

令和7年4月1日
株式会社エスケイエンジニアリング

働き方の見直しに資する多様な労働条件の整備

全ての社員が仕事と子育てを両立できる働きやすい環境づくりを行い、能力を最大限発揮できるよう、次の措置を実施します。

1. 内容

目標1：男性労働者の育児休業等取得期間の延伸のため、育児休業等の制度説明を当事者・所属長・総務部による三者面談を2回以上実施する。

目標2：多様な労働条件の整備のため、テレワーク規程を整備しテレワーク取得率20%以上を目指す。

- 面談のための資料を作成し、定期的を実施する。
- テレワーク規程にて対象となる範囲を拡充する。