

令和5年11月1日  
株式会社エスケイエンジニアリング

## 株式会社エスケイエンジニアリング行動計画

全ての社員が仕事と子育てを両立できる働きやすい環境づくりを行い、能力を最大限発揮できるよう、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和5年 10月 1日～ 令和7年 9月30日までの2年間

### 2. 内容

目標1：計画期間内に、育児休業の取得率を次の水準以上にする。  
男性社員・・・取得率を20%以上にする

#### <対策>

- 令和5年11月 男性の育児休業について周知
- 令和5年12月 制度の利用状況、取組の成果について現状を把握
- 各年 8月 管理職を対象とした研修の実施

目標2：育児休業等を取得した社員にアンケートを実施し、意見を収集。  
アンケート結果を参考に制度内容を検討するとともに、出産予定の女性社員、配偶者の出産予定がある男性社員について、育休等の取得にかかる意見確認時に活用し、取得促進を図る。

#### <対策>

- 令和5年 11月～育児休業取得者へアンケート実施
- 令和6年 4月～アンケート結果の活用開始

### 3.公表・周知方法

社内イントラネット、社内報、両立支援の広場（外部公表）を活用する。